



Terre des hommes

Kinderhilfe weltweit.



Die Werte unserer Organisation

Die Werte unserer Organisation lenken unsere operativen und strategischen Entscheidungen und bilden die Grundlage für alle Entschlüsse, die wir fassen. Sie werden in alle personalbezogenen Prozesse integriert. Alle Mitarbeitenden werden in Bezug auf die Werte unserer Organisation beurteilt.

Die Werte unserer Organisation begründen deren Charakter, sie schaffen unsere Identität, bilden unsere Erkennungsmerkmale und knüpfen an die Bedürfnisse und/oder Sensibilitäten unserer externen Stakeholder wie Begünstigte, Partner und Spender an.

Obschon die Werte unserer Organisation hauptsächlich unsere Beziehungen zu externen Interessengruppen betreffen, sind sie auch intern, unter uns allen, anwendbar. Sie erfordern ein engagiertes Verhalten aller Mitarbeitenden, einschliesslich der Generaldirektorin. Idealerweise identifizieren sich die Mitarbeitenden mit den fünf Werten unserer Organisation und handeln dann authentisch.

Wir haben fünf neue Werte unserer Organisation identifiziert. Sie basieren auf unserer langen Erfahrung in der Arbeit für Kinder, auf unseren Grundsätzen und unseren erprobten, tief verwurzelten Ansätzen und sind von den Zielen unserer globalen Strategie inspiriert. Indem wir einigen unserer aktuellen Handlungsprinzipien den Rang von Werten geben, können wir ihnen in der gesamten Organisation Ausstrahlung verschaffen.

Wir haben uns entschieden, die Werte unserer Organisation mit jeweils zwei Wörtern zu benennen, denn diese «Zwillinge» sind stark miteinander verbunden. Der eine ohne den anderen lässt eine bedeutende Lücke zurück.

Die Werte unserer Organisation sind auf alle Mitarbeitenden einschliesslich der Geschäftsleitung und des Stiftungsrats anwendbar.

Wir bemühen uns um die vollständige Integration dieser fünf Werte in die Entscheidungsfindung, in die Definierung von Richtlinien, Dienstleistungen, Strategien und Aktionsplänen sowie in die Aktion im Namen der Kinder, ihrer Familien und Gemeinschaften, von Partnern, Spendern und uns selbst.



Siège | Hauptsitz | Sede | Headquarters
Avenue de Montchoisi 15, CH-1006 Lausanne
T +41 58 611 06 66, E-Mail: info@tdh.ch
www.tdh.ch, CCP: 10-11504-8

Büro Deutschschweiz
Limmatstrasse 111, CH-8005 Zürich
T +41 58 611 07 40, E-Mail: info@tdh.ch
www.tdh.ch, PCK: 10-11504-8

www.tdh.ch
www.facebook.com/tdh.ch
www.twitter.com/tdh_ch
www.instagram.com/tdh_ch



Partizipation und Autonomisierung

- Wir fördern und stärken die Partizipation und die Autonomisierung.
- Wir schaffen Raum für eine aktive Partizipation und sind für Beiträge anderer empfänglich.
- Wir sind aufgeschlossen für das Bedürfnis anderer, Einfluss zu nehmen.
- Wir teilen und delegieren Macht und Verantwortung.

Innovation und Lernen

- Wir fördern eine Kultur der Innovation.
- Wir schätzen Neugier, begrüßen neue Initiativen und ermuntern zur Kreativität.
- Wir begrüßen jede Form freiwilligen Lernens und sind für Versuche und Fehler bereit.
- Wir fördern den Wissensaustausch und das Lernen, und wir streben Nachhaltigkeit an.

Leadership und Exzellenz

- Wir bemühen uns, das Beste für das Kindeswohl zu geben. Wir sind bereit, über uns hinauszuwachsen und in die Zukunft zu blicken.
- Wir bieten Programme und Unterstützung guter Qualität an. Wir legen Rechenschaft ab und sind transparent. Wir nutzen unsere Macht verantwortungsvoll.
- Wir positionieren uns dank unserer Expertise und unserem Know-how.
- Wir setzen uns bei jeder Gelegenheit für die Kinderrechte ein und suchen aktiv nach Möglichkeiten dafür.

Partnerschaft und Zusammenarbeit

- Wir vertrauen den Fähigkeiten der Schlüsselakteure als den primären Hilfeleistenden und Akteuren des Wandels. Wir bauen auf ihren Stärken und Bedürfnissen auf.
- Wir begünstigen die Mitgestaltung und valorisieren die Komplementarität.
- Wir schätzen andere Sichtweisen und suchen gemeinsam nach pragmatischen, innovativen Lösungen.
- Wir üben uns in Bescheidenheit, Respekt und Gerechtigkeit und betrachten andere als gleichwertige Partner.

Diversität und Inklusion

- Wir preisen die Vielfalt und die Inklusion von Personen.
- Wir engagieren uns aufrichtig für Vielfalt und Inklusion und betrachten sie in allen unseren Aktivitäten als Bereicherung.
- Wir verstehen kulturelle Kontexte und valorisieren Unterschiede.
- Wir setzen uns nachdrücklich für eine Gleichbehandlung ein.

Vom Stiftungsrat am 10.12.2021 verabschiedet